

Cal negociar un increment retributiu i revisar les diferències salarials entre escales professionals

Barcelona, 21 d'abril de 2022.-

SAP | FEPOL
Centre Malats, 27 - 08030 Barcelona - Tel. 933 426 810 - Fax 933 426 811 - www.sap-mossos.cat - sap@sap-mossos.cat

ELS MOSSOS NO SOM MÉS QUE NINGÚ PERÒ TAMPOC VOLEM SER MENYS

Barcelona, 14 de desembre del-
Un greuge històric. Un greuge que porta implícita la consideració que els mossos i les mossos d'esquadra som menys que altres col·lectius de la Generalitat i cal dir greu. No som més que ningú, però volem deixar de ser menys.

I és que malgrat tenir una càrrega de feina elevadíssima, malgrat haver-nos d'enfrontar a un nivell 4 sobre 5 d'alerta terrorista i malgrat estar treballant #sotaminus, els mossos d'esquadra sempre hem estat, en quan a condicions laborals, pitjor considerats que per exemple un bomber de la Generalitat.

Per què? Senzill. Memem en primer lloc les diferències retributives de les que estem parlant, que poden veure a la següent taula.

	2008	2009	2010	2012	2013	2015	2016	2018
Agents Rurals	33.461,62	35.324,62	35.667,38	31.652,70	31.652,70	33.997,32	34.337,66	35.347,93
Bombers Generalitat	34.595,74	36.552,55	36.913,10	32.751,59	32.751,59	36.993,18	37.363,48	38.472,99
Mossos d'esquadra	31.469,64	34.575,28	35.337,86	31.382,15	31.382,15	33.684,42	34.021,54	35.031,81

38.472,99 euros per un bomber de la categoria C-14, contra 35.031,81 per un mossos de la mateixa categoria. 3.441,18 euros de diferència, gran part de la qual es veu explicada per la diferència entre cossos del complement específic que ens pertoca. Veiem-ho ara:

	2008	2009	2010	2012	2013	2015	2016	2018
Agents Rurals	1.462,84	1.491,90	1.491,90	1.417,31	1.417,31	1.417,31	1.431,49	1.474,00
Bombers Generalitat	1.549,88	1.580,88	1.580,88	1.501,84	1.501,84	1.501,84	1.516,86	1.561,90
Mossos d'esquadra	1.305,41	1.437,60	1.469,37	1.394,96	1.394,96	1.394,96	1.408,91	1.450,75

111,5 euros mensuals són els que separen a mossos de bombers en quant a complement específic. Un total de 1.251,1 euros anuals només en quant a complement i d'entrada, sense tenir en compte els complements que en la reunió d'ahir es van proposar per primera vegada per al nostre col·lectiu.

Per tant, tal i com SAP-FEPOL ja va denunciar en l'escrit presentat amb número de registre 0716/E9892018 de 23 de novembre, en compliment del punt 5 de l'Acord de 2008, cal equiparar de manera general al cos de mossos amb el cos de bombers i cal fer-ho en primer lloc, eliminant les diferències en els complements específics.

L'any 2008 va ser necessària la signatura d'un acord per equiparar les condicions entre cossos i acabar amb els greuges comparatius. Dels anys més tard a està incomplint l'acord signat. Tal i com el Secretari General d'Economia ens va manifestar en la reunió de 12 de desembre es intencionà al Departament acabar amb aquests greuges. Doncs ja podem començar. Som-hi!

SAP, TREBALLEM X A TU!

C-1892018 | [@sindicatnomoedepolicia](https://www.facebook.com/sindicatnomoedepolicia) | [sap_mossos](https://twitter.com/sap_mossos)

En el Consell de la Policia celebrat el passat dimarts, una de les qüestions que s'hi va tractar va ser el de l'Acord de 2020 sobre jubilació anticipada i **altres millores laborals**.

Recordem que sobre aquesta qüestió, encara queden serrells pendents, com son el de l'ampliació del MOIN a totes les jornades de més de 12 hores de treball, el Pla de Carrera Professionals per a les Unitats de Seguretat Ciutadana (pendent ja de l'Acord de 2015) o **l'equiparació salarial real amb la resta de cossos especials de la Generalitat**.

Específicament sobre aquesta darrera qüestió, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** va recordar la necessitat de seguir negociant fins arribar a l'objectiu pactat en l'Acord de 2008, el qual no era altre que el **d'equiparar les retribucions del cos de mossos d'esquadra amb la resta de cossos especials**.

És evident que les diferències entre els diferents cossos especials segueixen essent molt considerables, amb un **greuge actual de -3.113,18 euros** contra la Policia de la Generalitat (Mosso C-14 amb 38.019,80 euros; Bomber C-14 amb 41.132,98 euros). Han estat aquestes diferències, el principal motiu de mobilització i de conflicte col·lectiu dels darrers anys.

A més, després que s'hagi signat l'Acord del 2022 és necessari revisar les diferències retributives entre les escales del cos de mossos d'esquadra. **I per què?** Doncs perquè hores d'ara (de la mateixa manera que es donava per escales executives i superiors previ a la signatura de l'Acord signat enguany) es dona la peculiar situació que efectius de categories inferiors d'escala bàsica, tenen majors retribucions que altres de categories superiors.

Per totes aquestes qüestions, a més de la **necessitat de donar compliment a la resolució del Parlament de Catalunya de juliol del 2019** sobre la creació d'un grup de treball per equiparar mossos a la resta de cossos especials de la Generalitat, és necessari obrir una negociació que regularitzi una situació anòmala que mai ha estat solucionada.

Així, en la sessió del passat dimecres, **SAP-FEPOL** va instar al Consell de la Policia a què aquesta (la de l'equiparació i la de la revisió entre escales) segueixi essent una qüestió prioritària per al Departament d'Interior i per al Govern de Catalunya ja que mentre no s'assoleixin, seguirà existint el greuge històric que el cos de mossos d'esquadra ha patit amb altres cossos especials de la Generalitat i seguirà essent una reivindicació prioritària per a la nostra organització sindical.

SAP, TREBALLEM X A TU!